

Trivsel og forebyggelse af følelsesmæssig belastning

26/250 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Som en del af visionerne for fastholdelse og rekruttering handler visionsområde 3 medarbejdertrivsel og forebyggelse af følelsesmæssig belastning. Der er i den forbindelse udarbejdet en folder til hhv. medarbejdere og ledere, som indeholder beskrivelser af, hvad høje følelsesmæssige krav indebærer, samt hvordan det kan håndteres og forebygges. Folderne er behandlet i aftaleholdergruppen i juni 2026.

Implementeringsplan

Arbejdsgruppen for visionsområde tre har udarbejdet følgende plan for implementering af folderne og arbejdet med forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav

Emne	Deadline
Færdiggørelse af folder pba feedback på mødet 10/6	Juli 2026
Folder distribueres til alle ledere og AMR incl. følgebrev/mail med datoer for temadage	August 2026
Udarbejdelse af følgebrev	Juli 2026
Teksten eller folderen ligges i MMC	August 2026
Oprettelse af sted på intra under ledersiderne hvor folderen ligger og evt. kan printes	August 2026
Orientering af OMU	September
Planlægning og forberedelse af temadag	September / oktober
Oprettelse af temadag i plan2learn	Oktober
Afholdelse af temadag for Ledere (incl. evaluering)	Januar 2027
Afholdelse af temadag for AMR (incl. evaluering)	Januar 2027
Opsamling, afrapportering mv. på et aftaleholdermøde	Februar 2027
Derefter årlig status på aftaleholdermøder ift. emnet	Ind i årsplan
Intro til nye AMR og ledere	Løbende



Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at foldere og implementeringsplan godkendes.

Bilag:

- | | | | | |
|-------------|------|--|------------|-----|
| 1 - 3930578 | Åben | Følelsesmæssige krav folder_Medarbejdere_v.2.pdf | (55240/26) | (H) |
| 2 - 3930577 | Åben | Følelsesmæssige krav folder_Ledere_v.2.pdf | (55239/26) | (H) |